

Le territoire du CLPE Val de Saône et Plateau Nord

Les chiffres clés :

	Val de Saône et Plateau Nord	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	136 968	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+4,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	36%	35%
Population active (15-64 ans) :	63 921	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	69%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	32 081	2 487 094
Evolution en 2024 :	-2,0%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	14 600	1 210 779
Evolution annuelle :	-8%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	7 100	475 461
Evolution annuelle :	-12%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	72%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	54%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	9 322	605 434
Evolution annuelle :	+6%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	2 028	105 822
Hors CPF autonome :	966	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	66%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	39%	40%

Données socio-économiques :



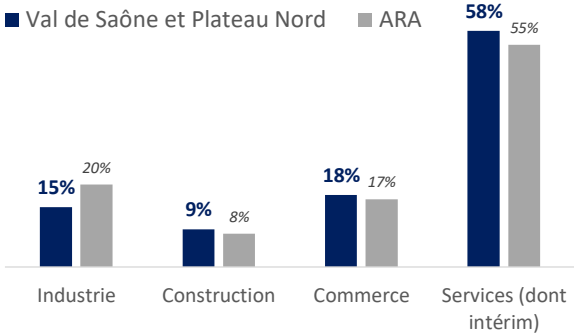
	Val de Saône et Plateau Nord	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	136 968	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+4,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,9%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 176	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	36%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	50%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	18%	20%
Part de familles monoparentales	18%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	37 985 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	55%	48%
Population active (15-64 ans)	63 921	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	69%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	30%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	61%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2024)



	Val de Saône et Plateau Nord	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	4 732	-3,3%	15%	20%
Construction	2 981	-3,2%	9%	8%
Commerce	5 696	-2,3%	18%	17%
Services (dont intérim)	18 672	-1,3%	58%	55%
TOTAL	32 081	-2,0%	100%	100%

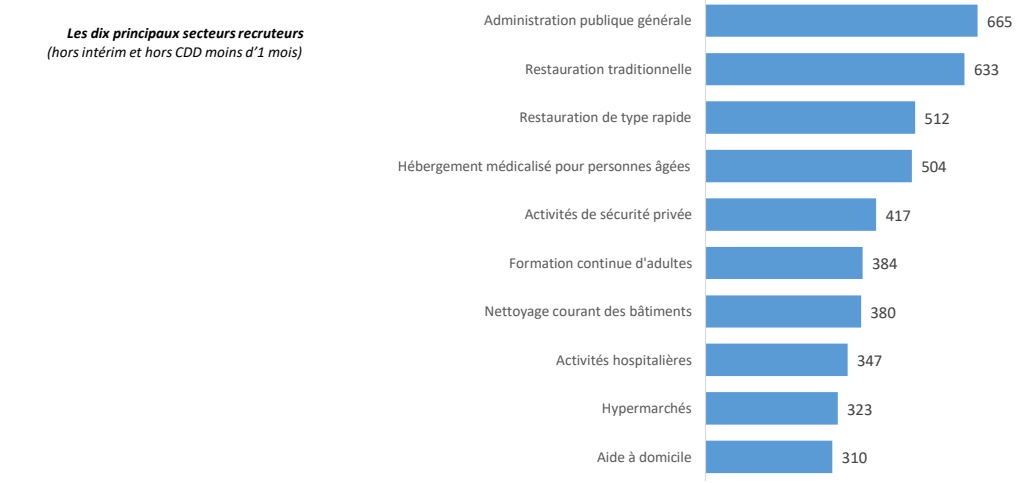
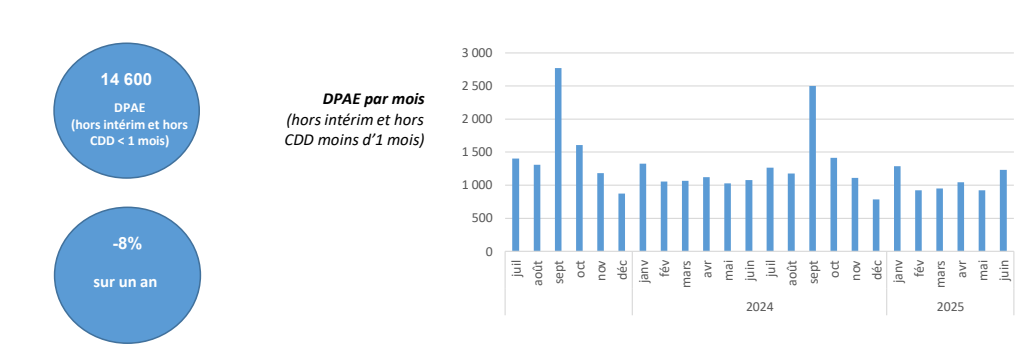


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	5 896	18%
Activités de services administratifs et de soutien	3 977	12%
Construction	3 128	10%
Action sociale et hébergement médico-social	2 955	9%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 670	8%
Transports et entreposage	1 757	5%
Hébergement et restauration	1 342	4%
Activités pour la santé humaine	1 295	4%
Activités informatiques	906	3%
Activités financières et d'assurance	867	3%

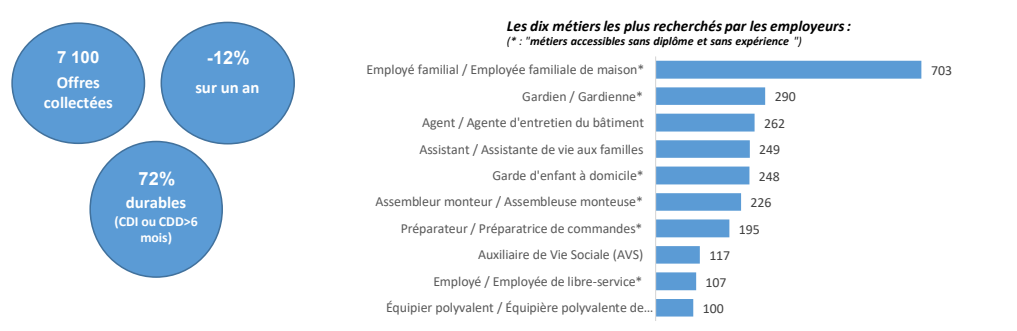
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
79484851500043	ASSISTANCE PERFORMANCES STRATEGIES FOR	8559A	Formation continue d'adultes		368
41040946000996	AUCHAN HYPERMARCHÉ	4711F	Hypermarchés		323
21690034000011	COMMUNE DE CALUIRE ET CUIRE	8411Z	Administration publique générale		301
30449785202550	SECURITAS FRANCE SARL	8010Z	Activités de sécurité privée		255
26690001800018	CHG MONT D OR	8610Z	Activités hospitalières		237
77967516400015	ASSOCIATION DE L'ORATOIRE	8542Z	Enseignement supérieur		128
30698602700028	NEUDIS LECLERC	4711F	Hypermarchés		120
50970573700187	IVOLTALIS	7490B	Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses		120
26690018200020	HOPITAL INTERCOMMUNAL GERIATRIQUE DE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées		117
44425170600065	S R P POLYSERVICES	8129B	Autres activités de nettoyage n.c.a.		112

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529705916	MANPOWER FRANCE, MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	808
49851294600027	O2	8810A	Aide à domicile	613
44918742600167		5530Z	Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de l	581
90515482900022	SOVITRAT 57	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	344
78850276300022	SERVINITY	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	223
43399935612213	RANDSTAD, NEUVILLE INDUSTRIES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	206
92014217100015	COMIT	7112B	Ingénierie, études techniques	155
92982516400015		8810A	Aide à domicile	114
80442826600030	AZAE FONTAINES SUR SAONE	8810A	Aide à domicile	106
15700034000032		8424Z	Activités d'ordre public et de sécurité	100

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

54%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1403	Commercial / Commerciale auprès des particuliers	94	2,6	5	3	1	2	4	3
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	316	2,2	5	4	1	1	1	4
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	212	2,1	5	4	2	4	3	1
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	137	2,1	5	4	1	2	3	4
H2206	Menuisier / Menuisière	45	2,0	5	2	1	4	3	3
F1604	Plaquiste	37	2,0	5	1	2	4	2	3
M1805	Développeur / Développeuse informatique	426	2,0	5	4	1	1	3	4
I1203	Agent / Agente d'entretien du bâtiment	114	2,0	5	1	2	3	2	2
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	357	1,9	5	3	1	3	4	1
K1207	Éducateur spécialisé / Éducatrice spécialisée	302	1,9	5	5	2	1	1	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

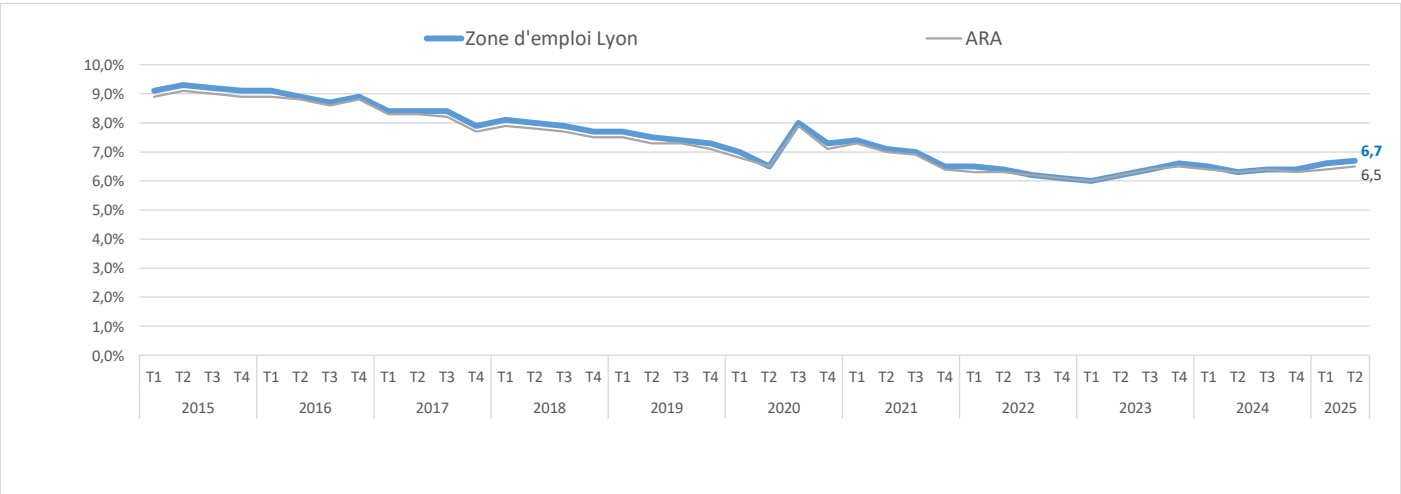
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



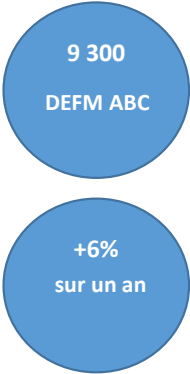
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

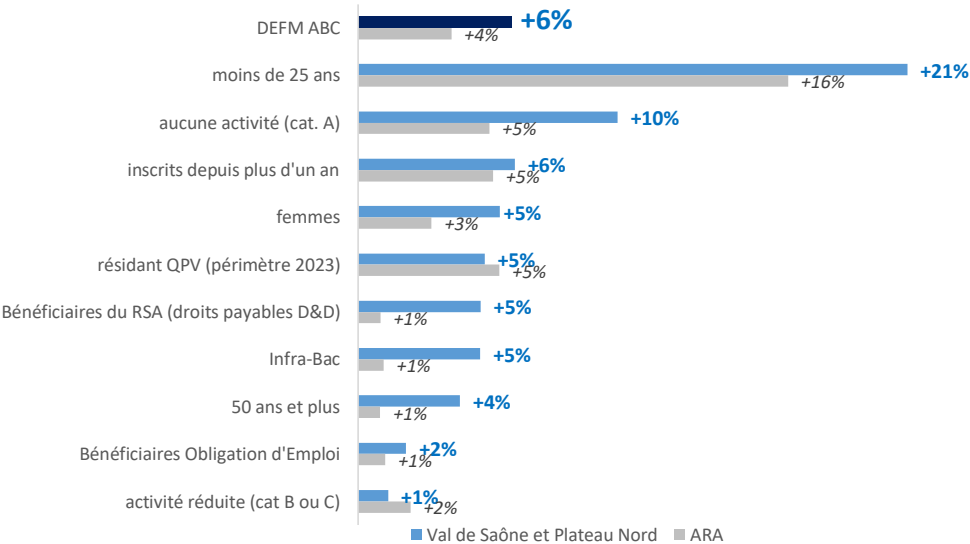
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

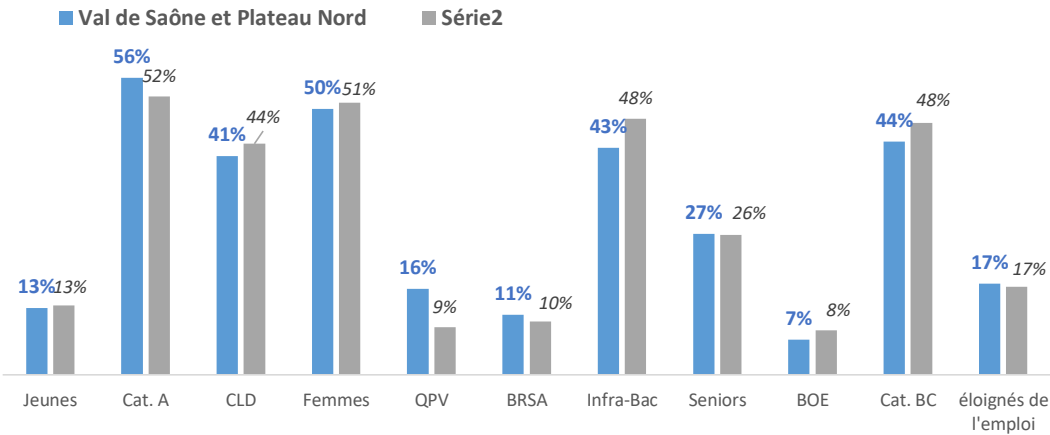


	Val de Saône et Plateau Nord			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 322	100%	+6%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 174	13%	+21%	13%	+16%
aucune activité (cat. A)	5 221	56%	+10%	52%	+5%
inscrits depuis plus d'un an	3 841	41%	+6%	44%	+5%
femmes	4 670	50%	+5%	51%	+3%
résidant QPV (périmètre 2023)	1 511	16%	+5%	9%	+5%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 059	11%	+5%	10%	+1%
Infra-Bac	3 987	43%	+5%	48%	+1%
50 ans et plus	2 480	27%	+4%	26%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	616	7%	+2%	8%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	4 101	44%	+1%	48%	+2%
durablement éloignés de l'emploi	1 604	17%	nd	17%	nd

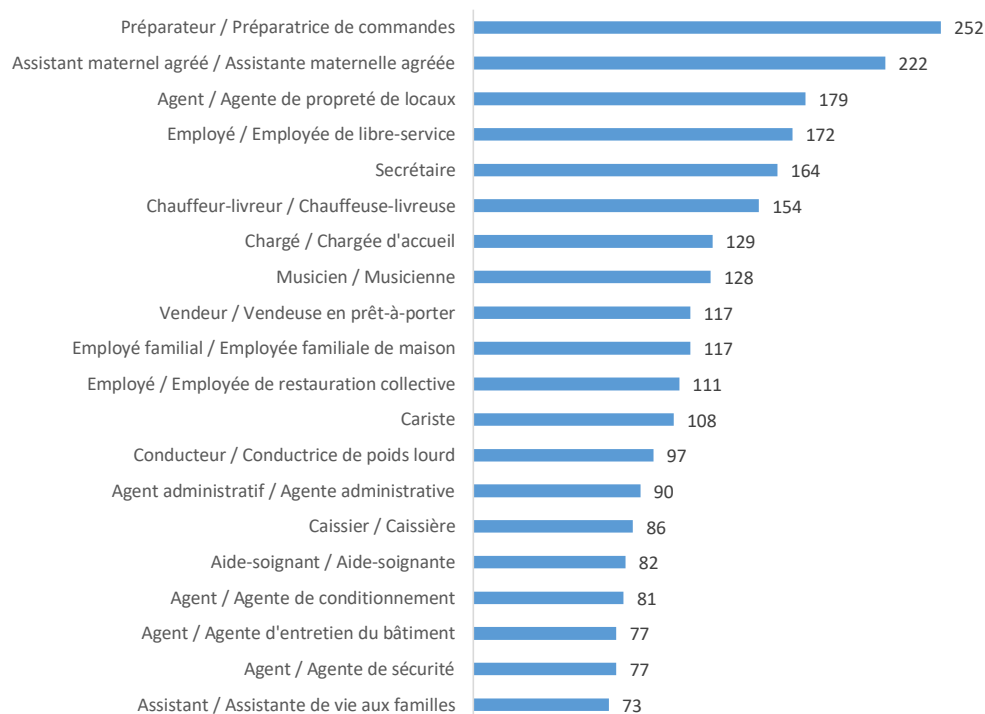
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



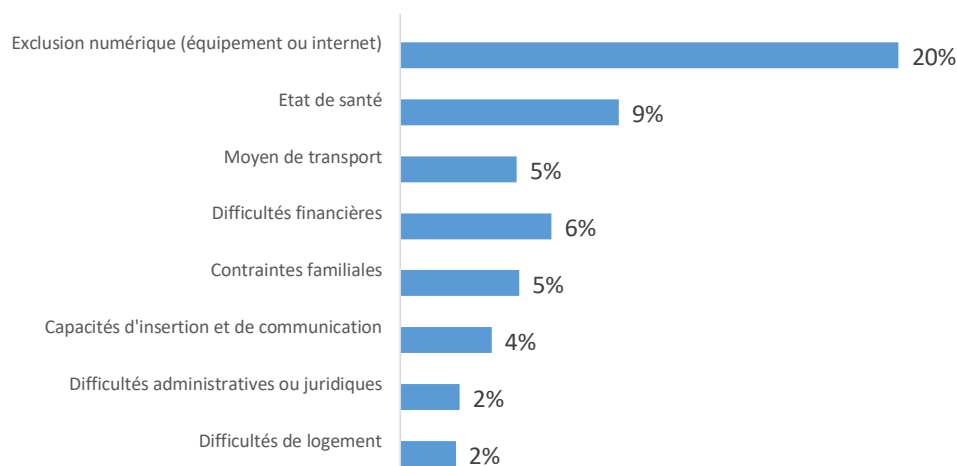
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



32%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



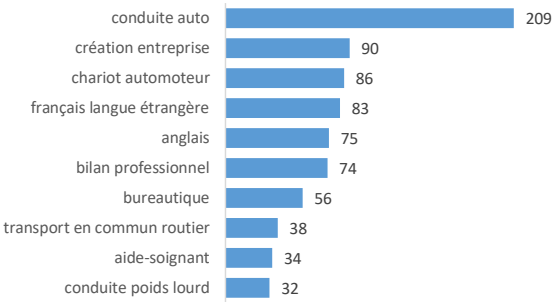
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	362	18%	16%
AFPR-POEI	235	12%	13%
AIF	82	4%	4%
POEC	36	2%	1%
CPF AUTONOME	1 062	52%	52%
Conseil Régional	106	5%	7%
AUTRES	145	7%	7%
TOTAL	2 028	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	369	18%	13%
50 ans et plus	301	15%	27%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	129	6%	7%
Infra-Bac	883	44%	43%
Femmes	980	48%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	200	10%	11%
résidant QPV (périmètre 2023)	401	20%	16%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	209	10%
création entreprise	90	4%
chariot automoteur	86	4%
français langue étrangère	83	4%
anglais	75	4%
bilan professionnel	74	4%
bureautique	56	3%
transport en commun routier	38	2%
aide-soignant	34	2%
conduite poids lourd	32	2%

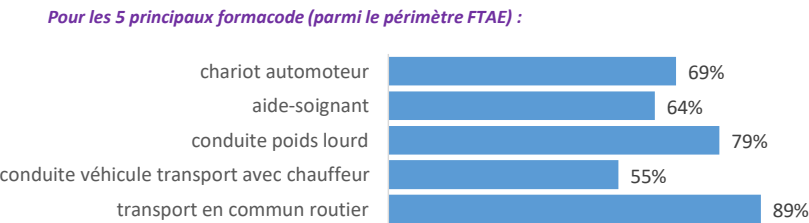
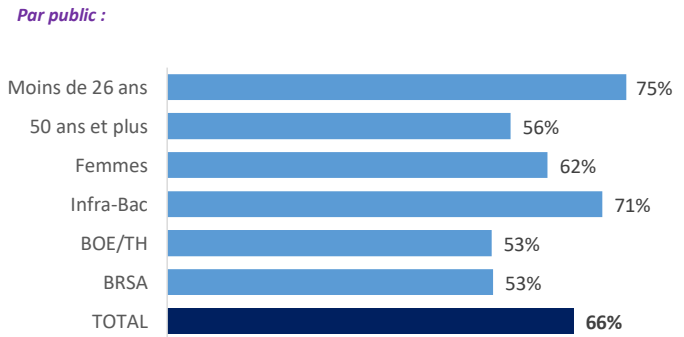
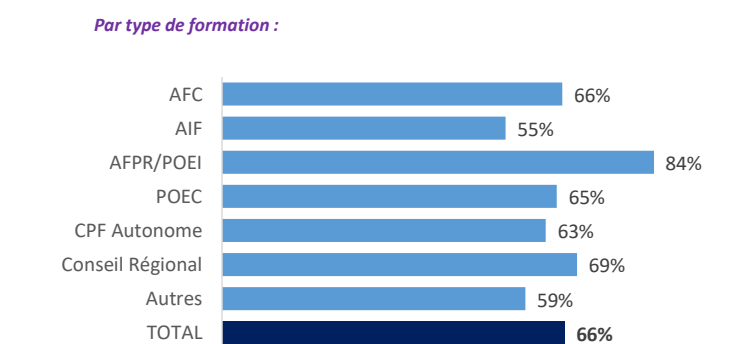


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

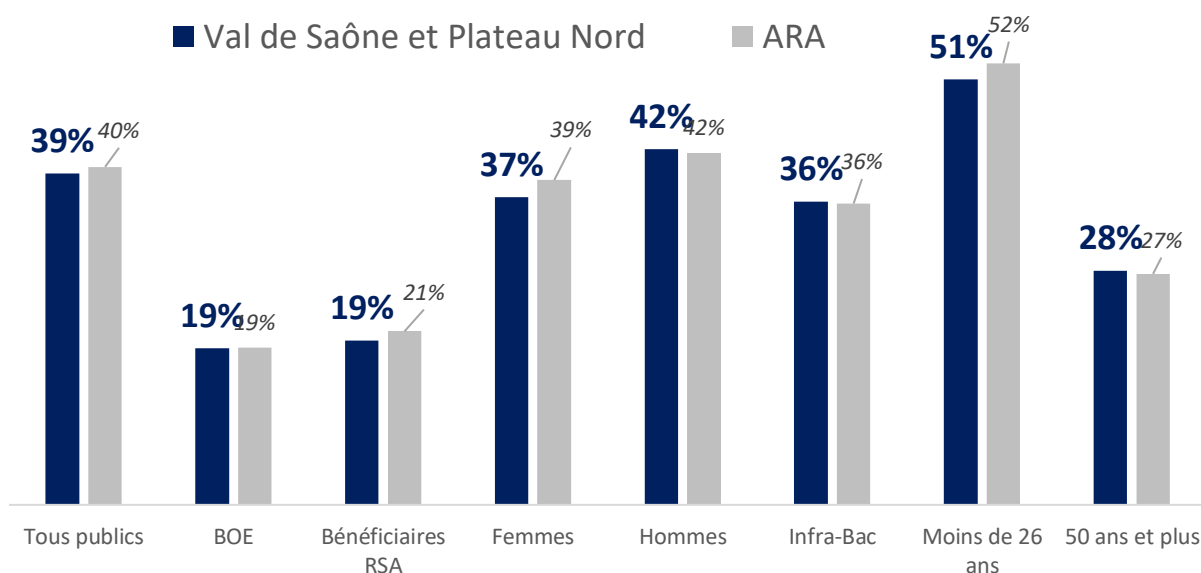
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.